

## **ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ**

Η **κανονική άδεια** (ανάπαυσης-αναψυχής) που καθιερώθηκε με τον **AN 539/1945** (τροποποιήσεις: Β.Δ. 1/1948 - Ν.2855/1954 - Ν.Δ. 3755/1957 - Ν.Δ.4020/1959 - Ν.Δ. 4547/1966 - Ν.4504/1966 - Β.Δ. 376/1971 - Ν.1082/1980 - Ν.1346/1983 - Ν.1892/1990 - Ν.2639/1998 - Ν.3144/2003 - Ν.3227/2004 - και τελευταία, με τον Ν 3302/2004) , **χορηγείται με αποδοχές**, σε όλους τους μισθωτούς, που συνδέονται με τον εργοδότη τους με **σύμβαση ή σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου**.

Κάθε μισθωτός (έμμισθος ή ημερομίσθιος), δικαιούται να λάβει ολόκληρη ή μέρος (ποσοστό) της ετήσιας κανονικής του άδειας, με αποδοχές, αναλόγως του χρόνου εργασίας του, από την ημερομηνία πρόσληψης, μέχρι την 31/12 του διανυόμενου έτους, το οποίο ενδέχεται να είναι και έτος πρόσληψης.

**ΠΡΩΤΟ** ημερολογιακό έτος: Σύνολο 20 ημέρες όταν πρόκειται για πενθήμερη εργασία (και 24 ημέρες με εξαήμερη εργασία) ή 2 ημέρες για κάθε μήνα απασχόλησης.

**ΔΕΥΤΕΡΟ** ημερολογιακό έτος: Μετά την συμπλήρωση 12 μηνών εργασία, συνολικά για όλο το έτος 21ημέρες με πενθήμερο (και 25 ημέρες με εξαήμερο)

**ΤΡΙΤΟ** ημερολογιακό έτος: Μετά την συμπλήρωση 2 ετών εργασία, 22 ημέρες με πενθήμερο (και 26 με εξαήμερο).

**Επίσης:** Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει, 10 έτη υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιονδήποτε εργοδότη, η άδεια διαφοροποιείται σε 25 ημέρες με πενθήμερο (και 30 ημέρες με εξαήμερο). Από 1.1.2008 μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας οι μισθωτοί δικαιούνται 1 επιπλέον ημέρα.

### **ΠΟΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ Η ΑΔΕΙΑ:**

Ο χρόνος χορήγησης των αδειών σύμφωνα με το άρθρο 4 του Α.Ν. 539/45 καθορίζεται κατόπιν συμφωνίας μεταξύ μισθωτών και εργοδότη. Οι μισοί τουλάχιστον από τους μισθωτούς πρέπει να λάβουν την άδειά τους μέσα στο χρονικό από 1η Μαΐου μέχρι 30 Σεπτεμβρίου. Ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να χορηγήσει την άδεια εντός δύο μηνών από το χρονικό σημείο που διατυπώθηκε το σχετικό αίτημα

### **ΠΟΤΕ ΕΠΙΤΡΕΠΕΤΑΙ ΝΑ ΔΟΘΕΙ Η ΑΔΕΙΑ ΤΜΗΜΑΤΙΚΑ:**

Η άδεια χορηγείται ολόκληρη. Επιτρέπεται όμως η χορήγησή της σε δύο περιόδους στις εξής περιπτώσεις:

Όταν υπάρχει σοβαρή ή επείγουσα ανάγκη της επιχείρησης.

Όταν υπάρχει αίτηση του μισθωτού για δικαιολογημένη αιτία.

Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει να υπάρχει έγκριση της αρμόδιας υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και δεν επιτρέπεται το πρώτο μέρος της άδειας να είναι κάτω από 6 εργάσιμες ημέρες.

Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου για την διάρκεια της άδειας και το χρόνο χορήγησή της, αποφασίζει τριμελής Επιτροπή της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων.

Μετά τον πρόσφατο Ν. 3846/2010 επιτρέπεται η κατάτμηση του χρόνου αδειάς επιτρέπεται και σε περισσότερες των δύο περιόδων, από τις οποίες η μια πρέπει να περιλαμβάνει τουλάχιστον δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες επί εξαήμερου εβδομαδιαίας εργασίας και δέκα (10) εργάσιμες ημέρες, επί πενθημέρου, ή προκειμένου περί ανηλίκων δώδεκα (12) εργάσιμες ημέρες, μετά από έγγραφη αίτηση του μισθωτού προς τον εργοδότη. Η αίτηση αυτή για την οποία δεν απαιτείται

έγκριση από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ, διατηρείται στην επιχείρηση επί πέντε (5) έτη και πρέπει να είναι στη διάθεση των Επιθεωρητών Εργασίας.

### **ΤΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΑΔΕΙΑ:**

Κατά την διάρκεια της άδειας ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από τον εργοδότη τις “συνήθεις αποδοχές” που θα λάμβανε αν πραγματικά απασχολούνταν στην επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο τις άδειάς του. Στην έννοια των συνήθων αποδοχών περιλαμβάνεται, ότι καταβάλλεται στο μισθωτό τακτικά και μόνιμα ως αντάλλαγμα της εργασίας του, τόσο ο πάγιας μισθός ή το ημερομίσθιο, όσο και κάθε είδος πρόσθετες συμπληρωματικές παροχές είτε σε χρήμα είτε σε είδος (όπως λ.χ. τροφή, κατοικία, ποσοστά, επιδόματα, κλπ).

### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3845/2010 το επίδομα άδειας που καταβάλλεται στους μισθωτούς ανέρχεται σε διακόσια πενήντα (250) ευρώ. Εφόσον οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές, δεν υπερβαίνουν κατά μήνα, υπολογιζόμενες σε δωδεκάμηνη βάση, τα τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ. Αν με την καταβολή των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειας οι πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές, επιδόματα και αμοιβές υπερβαίνουν το ύψος αυτό, τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται μέχρι του ορίου των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, με ανάλογη μείωσή τους.