

ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΣΤΟΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Με την εφαρμογή των μέτρων του «μνημονίου συνεννόησης» της κυβέρνησης με ΔΝΤ-ΕΚΤ-ΕΕ (Παραρτήματα 3 και 4 του [Ν. 3845/2010](#)), το οποίο στοχεύει να καταστήσει την μεγάλη πλειοψηφία του ελληνικού λαού σημαντικά φτωχότερη με γενικευμένο και σαρωτικό τρόπο, ο ΣΤΕΒ, πέραν της συνδικαλιστικής δράσης που αναπτύσσει συντονισμένα με το σύνολο του συνδικαλιστικού κινήματος για την ανατροπή των αποτελεσμάτων του μνημονίου, ειδικά για το θέμα περικοπής μισθών, επιδομάτων και δώρων αδείας / εορτών στις επιχειρήσεις (ΝΠΙΔ) του ευρύτερου δημόσιου τομέα, (Ν. 3833/2010 και 3845/2010) που ήδη εφαρμόζεται σε βάρος του συνόλου των εργαζομένων στις κρατικές επιχειρήσεις, γνωρίζει στα μέλη του τα εξής:

1. Σε κανένα σημείο του μνημονίου δεν αναφέρεται απαίτηση για περικοπή στις αποδοχές των εργαζομένων με σχέση *εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα*. Οι αμοιβές των εργαζομένων σε επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, στη μείωση των δαπανών του οποίου στοχεύουν τα μέτρα περικοπής 13^{ου} και 14^{ου} μισθού και επιδομάτων, αλλά τον ισολογισμό της κάθε επιχείρησης. Οι απαιτήσεις του μνημονίου που αφορούν στις κρατικές επιχειρήσεις (παροχή στοιχείων, εξυγίανση, αποκρατικοποιήσεις) θα έχουν σαφώς κατά τη γνώμη μας αρνητικές συνέπειες για τις ίδιες τις επιχειρήσεις και τους εργαζόμενους που απασχολούν, σε καμία περίπτωση όμως δεν επιβάλουν την άμεση περικοπή των βασικών μισθών ή/και του συνόλου των αποδοχών εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.
2. Με εξαίρεση τις अपαράδεκτες παρεμβάσεις των Ν. 3833/2010 και 3845/2010, οι αμοιβές των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ρυθμίζονται μέσω συλλογικών συμβάσεων εργασίας, σύμφωνα με το ισχύον νομικό πλαίσιο περί συλλογικών διαπραγματεύσεων (Ν. 1876/1990), όπως ακριβώς συμβαίνει και για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα. Το μνημόνιο περιλαμβάνει συγκεκριμένες απαιτήσεις για τη μεταρρύθμιση του πλαισίου συλλογικών διαπραγματεύσεων και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες προωθούνται με γοργούς ρυθμούς από την κυβέρνηση και μάλιστα με προκλητικά στρεβλές ερμηνείες υπέρ των εργοδοτικών οργανώσεων (κυρίως του ΣΕΒ), όπως σαφέστατα συμβαίνει με τις επίμονα προωθούμενες κυβερνητικές παρεμβάσεις στο θέμα της διαιτησίας που, μεταξύ άλλων, βρίσκονται και σε άκρα αντιδιαστολή με τις κυβερνητικές θέσεις του 2003 προς τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας αλλά και με απόφαση της ολομέλειας του Αρείου Πάγου (ΑΠ 25/2004, Newsletter [18/06/10](#) & [29/06/10](#)).
3. Ως εκ τούτου:
 - a. με την εφαρμογή των Ν. 3833/2010 και 3845/2010 έχουν ήδη θιγεί σημαντικά οι αποδοχές (βασικοί μισθοί, επιδόματα και δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας) των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, χωρίς κάτι τέτοιο να απαιτείται από το ΔΝΤ-ΕΕ-ΕΚΤ ή να προβλέπεται στο μνημόνιο, και χωρίς να συνεισφέρει στη μείωση των δημοσίων δαπανών που αναφέρεται στο μνημόνιο ως προσδοκώμενο αποτέλεσμα των μισθολογικών περικοπών στον δημόσιο τομέα
 - b. στις πλείστες των περιπτώσεων, οι αποδοχές των υπαλλήλων ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα έχουν θιγεί σε σημαντικά μεγαλύτερο βαθμό από ότι οι αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων, δεδομένου ότι δεν περικόπτονται μόνον ορισμένα επιδόματα, αλλά και οι βασικοί μισθοί
 - c. την ίδια στιγμή λαμβάνονται πρόσθετα και λίαν δυσμενή μέτρα που θα επηρεάσουν ακόμη περισσότερο τους εργαζόμενους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, βάσει των απαιτήσεων εκείνων του μνημονίου που αφορούν στις κρατικές επιχειρήσεις και τις συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου (μέτρα που δεν επηρεάζουν περαιτέρω τους υπαλλήλους του δημόσιου τομέα).
4. Σημειώνεται ότι με τους Ν. 3833 και 3845/2010 θίγονται, μεταξύ άλλων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, και οι αμοιβές που προβλέπονται από εθνικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, οι οποίες ρυθμίζουν τις εθνικά ελάχιστες αποδοχές για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα (ΝΠΙΔ), όπως ο ΣΤΕΒ έχει ήδη επισημάνει στην κυβέρνηση αμέσως μετά την ψήφιση του Ν. 3833/2010 (επιστολή ΣΤΕΒ [20/3/10](#)).

Ο ΣΤΕΒ προανατολίζεται **να προσφύγει στη δικαιοσύνη μαζί με ενδιαφερόμενα μέλη του Συλλόγου** για να εξεταστεί κατά πόσο είναι συμβατές με τις διατάξεις του Συντάγματος οι νομοθετικές ρυθμίσεις που ορίζουν περικοπές στις αποδοχές των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Ο ΣΤΕΒ προσβλέπει στη στενή συνεργασία με τα επιχειρησιακά σωματεία των επηρεαζόμενων κρατικών επιχειρήσεων για την οργάνωση δράσεων, σε συνδικαλιστικό αλλά και σε νομικό επίπεδο, με στόχο την άρση των σαρωτικών μέτρων που συνεχίζει να λαμβάνει η κυβέρνηση σε βάρος των εργαζομένων. **Καλούμε τα μέλη του Συλλόγου να ανταποκριθούν και να επικοινωνήσουν με το Δ.Σ. του ΣΤΕΒ.**

A. Μισθολογικές περικοπές στο δημόσιο τομέα:

Παράρτημα 3:

Στην εξιγάνωση των δημοσιονομικών, μεγαλύτερη θα είναι η συνεισφορά από όσους δεν έχουν κατά παράδοση συμβάλλει με το μερίδιο που τους αναλογεί στη φορολογική επιβάρυνση. Όσον αφορά τη μείωση σε μισθούς και συντάξεις στο δημόσιο, οι χαμηλόμισθοι έχουν προστατευτεί. [...], οι δαπάνες από μισθούς και επιδόματα θα πρέπει να περιοριστούν δεδομένου ότι αντιπροσωπεύουν το μεγαλύτερο μέρος των πρωτογενών δαπανών του προϋπολογισμού και στη συνέχεια οι μισθοί και οι συντάξεις να παγώσουν σε ονομαστικούς όρους κατά τη διάρκεια του προγράμματος.

Πίνακας1: 2010 - Μείωση του μισθολογικού κόστους μέσω μείωσης 13ου και 14ου μισθού και επιδομάτων: 1100, 0,5% ΑΕΠ

Πίνακας1: 2011 - Μείωση του μισθολογικού κόστους μέσω μείωσης 13ου και 14ου μισθού και επιδομάτων: 400, 0,2% ΑΕΠ

Πίνακας3: 1. Μείωση των δαπανών για μισθούς και συντάξεις μέσω της περικοπής επιδομάτων σε μισθούς και συντάξεις (εκτός από τις κατώτατες): Βελτιώνει την βιωσιμότητα των δημοσίων οικονομικών, επηρεάζει τις εξελίξεις στη διαμόρφωση των μισθών στον ιδιωτικό τομέα.

Παράρτημα 4:

Μείωση του μισθολογίου του δημοσίου τομέα με τη μείωση των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και επιδόματος αδείας και των επιδομάτων που καταβάλλονται σε δημοσίους υπαλλήλους, με τις καθαρές εξοικονομήσεις να ανέρχονται σε 1.500 εκ. ευρώ για ένα πλήρες έτος (1.100 εκ. ευρώ το 2010).

Παροχή στοιχείων: Μηνιαία στοιχεία για τη μισθοδοσία του Δημοσίου (της γενικής κυβέρνησης, συμπεριλαμβανομένης της λειτουργικής κατηγοριοποίησης σε ονομαστικούς μισθούς και επιδόματα σε δημοσίους υπαλλήλους ανά υπουργείο και δημόσιο φορέα), αριθμό υπαλλήλων (συμπεριλαμβανομένης της λειτουργικής κατηγοριοποίησης ανά υπουργείο και δημοσίων φορέων εκτός της κεντρικής κυβέρνησης), μέσο μισθό (συμπεριλαμβανομένου του βασικού μισθού, παροχών και επιδομάτων). Θα προστίθεται λειτουργική κατηγοριοποίηση αυτών των στοιχείων στους κύριους δημόσιους φορείς.

Προϋποθέσεις διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων - ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ - Απλοποίηση του συστήματος πληρωμών των δημοσίων υπαλλήλων:

- εκκίνηση διαδικασιών για την απλοποίηση του συστήματος πληρωμών ώστε να καλύπτει τόσο το βασικό μισθό όσο και όλα τα επιδόματα που αφορούν όλους τους δημοσίους υπαλλήλους και εξασφάλιση ότι το νέο αυτό σύστημα λαμβάνει υπόψη την παραγωγικότητά τους και τα καθήκοντα - Σεπτέμβριος 2010

- ίδρυση μιας Ενιαίας Αρχής Πληρωμών, πλήρως λειτουργική, με στόχο να συγκεντρωθούν σε μία αρχή οι πληρωμές των μισθών προς τους δημοσίους υπαλλήλους σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης - Δεκέμβριος 2010

- υιοθέτηση της νομοθεσίας για ένα απλοποιημένο σύστημα πληρωμών - Ιούνιος 2011

B. Κρατικές επιχειρήσεις:

Παράρτημα 3:

Διαχείριση και αποκρατικοποίηση κρατικών επιχειρήσεων. Οι κρατικές επιχειρήσεις πρέπει να υπόκεινται σε μεγαλύτερη διαφάνεια με στόχο την αύξηση της αποδοτικότητά τους και τη μείωση των ζημιών τους. Ως πρώτο βήμα, οι οικονομικές καταστάσεις για το 2009 των δέκα κρατικών επιχειρήσεων με τις μεγαλύτερες ζημιές, αφού ελεγχθούν από ορκωτούς λογιστές, θα δημοσιευθούν στο διαδίκτυο. Θα συνταχθεί ένα χρονοδιάγραμμα και σχέδιο δράσης για τη βελτίωση των οικονομικών επιδόσεων των μεγαλύτερων ζημιολόγων επιχειρήσεων, κυρίως στον τομέα των αεροδρομίων και των μέσων μαζικής μεταφοράς. Το εν λόγω σχέδιο δράσης θα περιλαμβάνει συγκεκριμένα μέτρα για τη μείωση του κόστους, μεταξύ των οποίων είναι ο εξορθολογισμός των εξυπηρετούμενων δικτύων και η αύξηση των τιμολογίων. Η κυβέρνηση θα επανεξετάσει την αξιοποίηση δημόσιας περιουσίας, συμπεριλαμβανομένων των εκτάσεων που ανήκουν σε δημόσιες επιχειρήσεις ή στην κυβέρνηση. Η κυβέρνηση θα εξετάσει περαιτέρω τη δυνατότητα βελτίωσης της εταιρικής διακυβέρνησης και ενίσχυσης της εποπτείας της κρατικής ιδιοκτησίας.

Παράρτημα 4:

Η Κυβέρνηση θα αρχίσει να δημοσιεύει έγκαιρες πληροφορίες σχετικά με την χρηματοοικονομική κατάσταση στις δημόσιες επιχειρήσεις και σε άλλους δημόσιους φορείς που δεν υπάγονται στη γενική κυβέρνηση (συμπεριλαμβανομένων λεπτομερών καταστάσεων αποτελεσμάτων χρήσεων, ισολογισμών και στοιχείων για την απασχόληση και τις μισθολογικές δαπάνες). Για το σκοπό αυτό, θα δημιουργηθεί ένας τακτικός και έγκαιρος μηχανισμός αναφοράς.

Η κυβέρνηση θα προετοιμάσει ένα σχέδιο αποκρατικοποίησης για την πώληση περιουσιακών στοιχείων και δημόσιων επιχειρήσεων με σκοπό την είσπραξη τουλάχιστον 1 δις Ευρώ ανά έτος την περίοδο 2011-2013.

Γ. Συλλογικές συμβάσεις εργασίας:

Παράρτημα 4, Προϋποθέσεις διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων - ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΜΙΣΘΟΙ:

Έναρξη συνομιλιών με τους κοινωνικούς εταίρους - Για την προετοιμασία αναθεώρησης των διαπραγματεύσεων των μισθών στον ιδιωτικό τομέα και των συμβατικών ρυθμίσεων - Ιούνιος 2010

Αναθεώρηση της Νομοθεσίας για την Προστασία της Απασχόλησης - παράταση της περιόδου μαθητείας για νέες θέσεις εργασίας στο ένα έτος - μείωση του συνολικού επιπέδου αποζημιώσεων το οποίο θα πρέπει να εφαρμόζεται εξίσου για όλους τους εργαζόμενους. (blue and white collar workers) - αύξηση του ελάχιστου κατωφλίου (threshold) για την ενεργοποίηση όρων ομαδικών απολύσεων, ειδικά για τις μεγάλες επιχειρήσεις - εφαρμογή μέτρων για τη διασφάλιση ότι οι κατώτατοι μισθοί της τρέχουσας περιόδου θα παραμείνουν αμετάβλητοι σε ονομαστική αξία για 3 χρόνια - διευκόλυνση της χρήσης συμβάσεων προσωρινής απασχόλησης και μερικής απασχόλησης - Δεκέμβριος 2010

Αναθεώρηση του κατώτατου μισθολογίου - έπεται από διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους, η κυβέρνηση θα πρέπει να υιοθετήσει νομοθεσία για τους κατώτατους μισθούς εισάγοντας ειδική σχετική πρόβλεψη (subminima) για ιδιαίτερες κοινωνικές ομάδες που βρίσκονται σε κίνδυνο όπως οι νέοι και οι μακροχρόνια άνεργοι - διασφάλιση ότι οι κατώτατοι μισθοί της τρέχουσας περιόδου θα παραμείνουν αμετάβλητοι σε ονομαστική αξία για 3 χρόνια - Δεκέμβριος 2010

Αναθεώρηση του συστήματος διαπραγματεύσεων των μισθών στον ιδιωτικό τομέα για τη συγκράτηση των μισθών - υιοθέτηση νομοθεσίας για την αναθεώρηση του συστήματος διαπραγματεύσεων των μισθών στον ιδιωτικό τομέα, συμπεριλαμβανομένων των τοπικών συμφωνιών απασχόλησης, με στόχο την αύξηση μισθών σε κατώτερο των κλαδικών συμβάσεων επίπεδο - εφαρμογή μεταβλητών απολαβών έτσι ώστε οι μισθοί να αντικατοπτρίζουν την παραγωγικότητα σε επίπεδο επιχείρησης - τροποποίηση των ρυθμίσεων του συστήματος διαιτησίας - Δεκέμβριος 2010

Αύξηση της ευελιξίας στο ωράριο εργασίας - προσαρμογή της νομοθεσίας για την εισαγωγή ετήσιου υπολογισμού χρόνου εργασίας και μείωση στις υπερωριακές αμοιβές - Δεκέμβριος 2010

Καταπολέμηση της Αδήλωτης Εργασίας - ενίσχυση της νομοθεσίας για την επιβολή δήλωσης των νέων απασχολούμενων - διασφάλιση ότι η Επιθεώρηση Εργασίας είναι πλήρως στελεχωμένη και ότι έχουν τεθεί ποσοτικοί στόχοι ελέγχων - Ιούνιος 2011

Αναθεώρηση στο δίκτυο κοινωνικής προστασίας - Αναθεώρηση του πεδίου εφαρμογής με στόχο βελτιώσεις των κοινωνικών δαπανών για να ενισχυθεί η κοινωνική προστασία προς τις πιο ευάλωτες ομάδες - Ιούνιος 2011.