



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ  
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των διπλωματούχων και πτυχιούχων  
Μηχανικών ΑΕΙ και ΤΕΙ που  
απασχολούνται στις βιομηχανικές  
επιχειρήσεις όλης της χώρας**

O26R09

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)  
ΤΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΑΕΙ &  
ΤΕΙ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Η απόφαση 24/1989 ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Η απόφαση 59/1990 ΠΔΔΔ Αθηνών
3. Η απόφαση 27/1991 ΠΔΔΔ Αθηνών
4. Η 7/1992 ΔΑ
5. Η 2/1993 ΔΑ
6. Η 2/1994 ΔΑ
7. Η 9/1995 ΔΑ
8. Η 34/1996 ΔΑ
9. Η 35/1996 ΔΑ
10. Η 27/1997 ΔΑ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 24/30.6.1997)
11. Η 27/1998 ΔΑ (Πρ. Κατ. Υπ. Εργ. 21/21.7.1998)

Σημείωση : Από την 27/1998 ΔΑ άρχισαν να ρυθμίζονται με την ίδια συλλογική ρύθμιση οι όροι αμοιβής και εργασίας τόσο των διπλωματούχων μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ, όσο και των πτυχιούχων μηχανικών αποφοίτων ΤΕΙ και των ισοτίμων προς αυτά σχολών.

12. Η 25/1999 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 26/6.7.1999)
13. Η 17/2000 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 23/22.8.2000)
14. Η 26/2001 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 27/2.8.2001)
15. Η 3/2002 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 29/9.10.2002)
16. Η 7/2002 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 30/9.10.2002)
17. Η 13/2002 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 31/9.10.2002)
18. Η 46/2003 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 50/11.12.2003)
19. Η 6/2004 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 13/16.7.2004)
20. Η 7/2004 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 14/16.7.2004)
21. Η 8/2004 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 15/16.7.2004)
22. Η 29/2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 18/19.7.2005)
23. Η 31/2005 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 19/19.7.2005)
24. Η 29/2006 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 19/2.8.2006)
25. Η 31/2006 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 20/2.8.2006)

26. Η 36/2006 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 26/4.9.2006)
27. Η 36/2007 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 23/2.8.2007)
28. Η 46/2008 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 32/16.11.2008)
29. Η 43/2009 ΔΑ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 43/4.11.2009)

## Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

### Από την εργοδοτική πλευρά:

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.)

### Από την εργατική πλευρά:

Σύλλογος Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (Σ.Τ.Ε.Β.)

## Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται **οι Διπλωματούχοι μηχανικοί απόφοιτοι ΑΕΙ**, Πολυτεχνικών ή Πανεπιστημιακών σχολών, του εσωτερικού και των ισοτίμων με αυτές σχολών του εξωτερικού, όλων των ειδικοτήτων καθώς και οι **Πτυχιούχοι μηχανικοί απόφοιτοι ΤΕΙ** συναφών ειδικοτήτων, οι οποίοι απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις, οποιουδήποτε είδους, όλης της Χώρας είτε στην παραγωγική διαδικασία, είτε στον εμπορικό τομέα, είτε στη διοίκηση των επιχειρήσεων, με σχέση εξαρτημένης εργασίας και είναι μέλη του Συλλόγου Τεχνικών Επιστημόνων Βιομηχανίας (ΣΤΕΒ) (ΔΑ 43/2009).<sup>1</sup>

## Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

### Αυξήσεις 2008-2009

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα αυξάνονται ως εξής:
  - Από 7.5.2008 κατά 3,5%
  - Από 1.9.2008 κατά 3,1%
  - Από 1.5.2009 κατά 5,6%
2. Για όσους έχουν έτη υπηρεσίας 0-24 ισχύει η ρύθμιση της παραγράφου 1. Για προϋπηρεσία άνω των 24 ετών και μέχρι 39 έτη υπηρεσίας, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί για κάθε τριετία αυξάνονται κατά 3,5% σε σχέση με την προηγούμενη τριετία.

---

1. Στην ΔΑ 31/2006 αναφέρεται στο πεδίο εφαρμογής ότι *“στην παρούσα υπάγονται και οι απόφοιτοι ισοτίμων προς τα ΤΕΙ σχολών της ημεδαπής και της αλλοδαπής”*

3. Οι αμοιβές (μισθοί και επιδόματα) των **Χημικών Μηχανικών** αποφοίτων ΑΕΙ ισούνται με τις αμοιβές λοιπών μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ.
4. Στους εργαζόμενους με ειδικότητες που ορίζονται για πρώτη φορά στην παρούσα εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις για τους όρους αμοιβής και εργασίας των αποφοίτων ΑΕΙ ή ΤΕΙ αντίστοιχα (ΔΑ 46/2008).

#### Διαμόρφωση των βασικών μισθών

Με βάση τις παραπάνω ρυθμίσεις, οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα διαμορφώνονται ως εξής:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ:

ΈΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	Από 7.5.2008	Από 1.9.2008	Από 1.5.2009
0-3	1342,40	1384,01	1461,51
3-6	1460,20	1505,47	1589,78
6-9	1524,86	1572,13	1660,17
9-12	1589,76	1639,04	1730,83
12-15	1653,93	1705,20	1800,69
15-18	1715,27	1768,44	1867,47
18-21	1779,24	1834,40	1937,13
21-24	1841,69	1898,78	2005,11
24-27	1906,15	1965,24	2075,29
27-30	1972,87	2034,02	2147,93
30-33	2041,92	2105,21	2223,11
33-36	2113,39	2178,89	2300,92
36-39	2187,36	2255,15	2381,45

2. Οι βασικοί μισθοί των πτυχιούχων μηχανικών **αποφοίτων ΤΕΙ**, που εντάσσονται στο πεδίο ισχύος της παρούσας, διαμορφώνονται στο 80% των αντίστοιχων βασικών μισθών των Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ, σύμφωνα με τον παραπάνω πίνακα (ΔΑ 46/2008).

#### Αυξήσεις 2010

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα συλλογική ρύθμιση καταβάλλονται οι βασικοί μισθοί, οι οποίοι προβλέπονται στη ΔΑ 46/2008 (Π.Κ. 32/6.11.2008) “για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών οι οποίοι απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας”.

2. Επί των πιο πάνω βασικών μισθών θα καταβληθεί συνολική αύξηση:
  - α) εκ ποσοστού 1% από 1.1.2010 στους βασικούς μισθούς, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2009 και β) εκ ποσοστού 0,9% από 1.5.2010, επί των βασικών μισθών, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.4.2010.
3. Στους εργαζόμενους με ειδικότητες που ορίζονται για πρώτη φορά στην παρούσα εφαρμόζονται όλες οι ρυθμίσεις της ΔΑ 46/2008, η οποία αφορά στους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών, οι οποίοι απασχολούνται στις βιομηχανικές επιχειρήσεις όλης της χώρας (ΔΑ 43/2009).
4. **Προϋπηρεσία**
  - α. Για τους αποφοίτους ΑΕΙ ως υπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από την απόκτηση του διπλώματος ΑΕΙ ή άλλης ισότιμης σχολής του εσωτερικού ή του εξωτερικού. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με βεβαίωση του ΤΕΕ και του ΣΤΕΒ.
  - β. Για τους αποφοίτους ΤΕΙ ως προϋπηρεσία θεωρείται η χρονική διάρκεια από της κτήσεως του πτυχίου άσκησης του επαγγέλματος του μηχανικού σε οποιονδήποτε εργοδότη. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά των προηγούμενων εργοδοτών και η άσκηση ανεξαρτήτου επαγγέλματος με βεβαίωση του αρμόδιου οικονομικού Εφόρου ή άλλης Αρχής από την οποία θα προκύπτει ο χρόνος της άσκησης του επαγγέλματος (ΔΑ 43/2009).

## Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Επί των βασικών μισθών των πιο πάνω κατηγοριών εργαζομένων υπολογίζονται τα παρακάτω χορηγούμενα επιδόματα :

1. **Επίδομα γάμου.** Χορηγείται επίδομα γάμου 10% σε όλους τους έγγαμους της παρούσας. Το επίδομα αυτό χορηγείται και σε αυτούς που ορίζονται στο άρθρο 20 του ν.1849/89 (ΔΑ 3/2002, ΔΑ 7/2002, ΔΑ 6/2004, ΔΑ 29/2006, ΔΑ 46/2008, ΔΑ 43/2009).
2. **Επίδομα τέκνων:**
  - α) Στους υπαγόμενους στην παρούσα **αποφοίτους ΑΕΙ και ΤΕΙ** χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για κάθε παιδί, ανεξαρτήτως αριθμού παιδιών. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του εικοστού έτους της ηλικίας κάθε παιδιού όταν αυτό δεν εργάζεται, ή μέχρι τη συμπλήρωση του εικοστού πέμπτου έτους της ηλικίας για παιδιά που σπουδάζουν σε Ανώτατη ή Ανώτερη Σχολή του εσωτερικού ή εξωτερικού, αναγνωρισμένη από το κράτος, ανεξαρτήτως φύλου (ΔΑ 6/2004, ΔΑ 7/2004, ΔΑ 8/2004, ΔΑ 29/2006, ΔΑ 46/2008, ΔΑ 43/2009).
  - β) Σε περίπτωση που τα παιδιά υπαγομένων στην παρούσα, αποφοίτων ΑΕΙ ή πτυχιούχων ΤΕΙ, σπουδάζουν σε Σχολή που λειτουργεί με άδεια Κρατικής Αρχής, το επίδομα αυτό καταβάλλεται, εφ' όσον το παιδί είναι άγαμο και δεν εργάζεται μέχρι το 23ο έτος της ηλικίας του ανεξαρτήτως φύλου (ΔΑ 7/1992, ΔΑ 8/1992, ΔΑ 46/2008, ΔΑ 43/2009).

### 3. Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας<sup>2</sup>

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται **επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας** υπολογιζόμενο σε ποσοστό επί του βασικού μισθού, ίσο με εκείνο που χορηγείται από τους εργοδότες σε άλλους εργαζόμενους που απασχολούνται στους ίδιους ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους που εργάζονται αυτοί (ΔΑ 35/1996, ΔΑ 34/1996, ΔΑ 3/2000, ΔΑ 5/2000, ΔΑ 3/2002, ΔΑ 7/2002, ΔΑ 46/2008, ΔΑ 43/2009).

### 4. Επίδομα υπευθύνου θέσεως ΑΕΙ - ΤΕΙ (ΔΑ 46/2008)

A. Στους εργαζόμενους, **διπλωματούχους ΑΕΙ** που υπάγονται στην παρούσα ανάλογα με τα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσης, ως εξής:

- Γενικού Διευθυντή ανερχόμενο σε ποσοστό 23%
- Προϊσταμένου Διεύθυνσης, ανερχόμενο σε ποσοστό 18%
- Προϊσταμένου Τμήματος, ανερχόμενο σε ποσοστό 13%, για δε τους μεταλλειολόγους μηχανικούς σε ποσοστό 14%.

B. **Για τον επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής μηχανικό**, χορηγείται, επιπροσθέτως των καταβαλλομένων σε αυτόν επιδομάτων, επίδομα υπευθύνου θέσεως σε ποσοστό 21% για τους μεταλλειολόγους μηχανικούς και σε ποσοστό 18% για τις λοιπές ειδικότητες.

B1. **Για τον επιβλέποντα ή υπεύθυνο βάσει νόμου έναντι δημόσιας αρχής μηχανικό**, το επίδομα υπευθυνότητας δεν μπορεί να είναι μικρότερο από αυτό που προβλέπεται για τον Τεχνικό Διευθυντή της ίδιας επιχείρησης (ΔΑ 35/1996 & ΔΑ 17/2000).

Γ. Στους πτυχιούχους μηχανικούς του τεχνολογικού τομέα (**αποφοίτους ΤΕΙ**), οι οποίοι κατέχουν τα εκ του νόμου τυπικά προσόντα και στους οποίους ανατίθενται με εντολή του εργοδότη καθήκοντα υπευθύνου θέσης οποιασδήποτε βαθμίδας χορηγείται επίδομα υπευθύνου θέσης σε ποσοστά 15% (ΔΑ 46/2008).

**Επίδομα τεχνικού ασφαλείας:** Εφόσον ανατίθενται από τον εργοδότη σε μισθωτό (πτυχιούχο ΑΕΙ ή ΤΕΙ) υπαγόμενο στην παρούσα που έχει τα τυπικά προσόντα (Ν. 1568/1985) καθήκοντα τεχνικού ασφαλείας, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντα του στην επιχείρηση, καταβάλλεται ειδικό επίδομα τεχνικού ασφαλείας σε ποσοστό 13%, για δε τους μεταλλειολόγους μηχανικούς ποσοστό 14% (ΔΑ 46/2008).

2. Για τους χημικούς μηχανικούς και τους μεταλλειολόγους οι Δ.Α. 3/2002 και ΔΑ 7/2002 ως προς το επίδομα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας έχουν την εξής διατύπωση:

*“Το επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, που χορηγείται από τον εργοδότη σε άλλους εργαζόμενους, που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς ή επικίνδυνους χώρους χορηγείται και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην απόφαση αυτή, στο ίδιο ποσό ή ποσοστό και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Εάν το σχετικό επίδομα χορηγείται ποσοστιαίως, υπολογίζεται επί του βασικού μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή”*

## 5. Επίδομα ξένης γλώσσας

Επί των βασικών μισθών των Μηχανικών αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για κάθε ξένη γλώσσα εφ' όσον η επιχείρηση που απασχολεί τους εργαζόμενους ζητεί ως προϋπόθεση προσλήψεώς τους την επαρκή γνώση μιας ή περισσότερων γλωσσών ή αν η φύση της εργασίας τους επιβάλλει τη χρήση ξένων γλωσσών για την εκτέλεσή της (ΔΑ 46/2008).

## 6. Επιδόματα σπουδών

α. Στους υπαγομένους στην παρούσα εργαζόμενους, που είναι κάτοχοι τίτλου **μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου master**, χορηγείται από 1.1.2010 επίδομα σε ποσοστό 8% επί του βασικού μισθού.

β. Στους υπαγομένους στην παρούσα ρύθμιση εργαζόμενους που είναι κάτοχοι τίτλου **μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Διδακτορικού**, χορηγείται από 1.1.2010 επίδομα σε ποσοστό 14% επί του βασικού μισθού.

Τα ανωτέρω επιδόματα μεταπτυχιακών σπουδών **χορηγούνται αθροιστικά** στους κατόχους master και διδακτορικού διπλώματος (ΔΑ 43/2009).

## Z. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

### 1. Άδεια γάμου

Στους υπαγομένους στην παρούσα χορηγείται άδεια γάμου 5 εργάσιμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται αυτή με την κανονική άδεια (ΔΑ 24/1989).

2. Για τους υπαγομένους στην παρούσα πτυχιούχους μηχανικούς αποφοίτους ΤΕΙ και των ισοτίμων με αυτά σχολών, εφαρμόζονται, όσον αφορά τους τίτλους σπουδών, οι κείμενες διατάξεις του Ν. 1404/83 και των Π.Δ. 254/86 και 388/89 (27/98, 25/99 και 17/2000 ΔΑ).

3. α. Ο Σ.Ε.Β. υποχρεούται να προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους.<sup>3</sup>

β. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή των εργαζομένων σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους ο ΣΕΒ πρέπει επίσης να προτρέπει τα μέλη του έτσι ώστε να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των Τεχνικών Επιστημόνων σε αυτές τις εκδηλώσεις (ΔΑ 35/1996).

3. Για τους Μεταλλειολόγους-Μεταλλουργούς (ΑΕΙ-ΤΕΙ) η παρ. 3α ισχύει ως ακολούθως:

*“ Ο ΣΕΒ προτρέπει τα μέλη του για την παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή, να παρακολουθούν συνέδρια ή σεμινάρια, που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους, όπως ακόμα και με την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την οικολογική διαχείριση της επιχείρησης”* (ΔΑ 7/2002 & ΔΑ 29/2006)

#### 4. Εκτός έδρας αποζημίωση<sup>4</sup>

Στους υπαγόμενους στην παρούσα χορηγείται εκτός έδρας αποζημίωση όπως ορίζεται στην ΚΥΑ 43739/1951, όπως αυτή ισχύει (ΔΑ 46/2008).

#### 5. Εφαρμογή θεσμικών ρυθμίσεων ΕΓΣΣΕ

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή έχουν εφαρμογή όλες οι “θεσμικές” ρυθμίσεις των ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά (ΔΑ 6/2004).

#### 6. Κωδικοποίηση συλλογικών ρυθμίσεων

Προτρέπονται τα μέρη να πραγματοποιήσουν διμερείς διαβουλεύσεις προκειμένου να συζητηθούν οι ενδεχόμενες διαφορές τους στα σχέδια κωδικοποίησης της παρούσας ρύθμισης, με στόχο να συνομολογήσουν τα δύο μέρη από κοινού μέχρι 31.3.2010 την κωδικοποίηση των συλλογικών ρυθμίσεων που ισχύουν, η οποία αφού συνυπογραφεί θα συμπεριληφθεί στην επόμενη συλλογική ρύθμιση (ΔΑ 43/2009).

#### 7. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

- α. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται στην παρούσα ή τυχόν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Διαιτητικές ή Υπουργικές Αποφάσεις, ατομικές συμβάσεις εργασίας, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, διμερείς συμφωνίες (31/2005), επιχειρησιακή συνήθεια (31/2006) Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Δ.Α., ως επίσης και από την ΕΓΣΣΕ, δε τίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.
- β. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις των υπ’ αριθμ. 29/2006, 31/2006, 36/2006, 36/2007 και 46/2008 διαιτητικών αποφάσεων, καθώς και όλοι οι όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή καταργούνται με την παρούσα (ΔΑ 43/2009).

---

4. Ειδικότερα στην ΚΥΑ 43739/1951 ορίζεται: “*οι περί ων η παρούσα μισθωτοί ταξιδεύοντες εκτός έδρας δι’ υπηρεσίαν, δικαιούνται πλην των οδοιπορικών και λοιπών εξόδων διαμονής προσαυξήσεως ίσης προς τον εν εικοστόν (1/20) των μηνιαίων αποδοχών των δι’ εκάστην εκτός έδρας διανυκτέρευσιν*” .