

Μήνυμα Δ.Σ. ΣΤΕΒ για το 2006 - Στόχοι 2007

Συνάδελφοι Μηχανικοί!

Με το ξεκίνημα της νέας χρονιάς ανακεφαλαιώνουμε τις κύριες δραστηριότητες του Δ.Σ. του Συλλόγου κατά το έτος 2006 και τα βασικά προβλήματα που προέκυψαν και, στις περισσότερες περιπτώσεις, αντιμετωπίστηκαν.

Είναι πλέον σαφές ότι τα επαγγελματικά, εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των Μηχανικών της βιομηχανίας και συναφών επιχειρήσεων, βάλονται καθημερινά από νεοφιλελεύθερες πολιτικές (και με το άλλοθι των «πιέσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης»), αλλά και από τις αυξημένες πιέσεις του ΣΕΒ και των επιχειρήσεων για συνεχή μείωση του κόστους παραγωγής και παροχής υπηρεσιών.

Ο ΣΤΕΒ με εμφανή συνδικαλιστική αναγνωρισιμότητα καλείται σήμερα να αντιμετωπίσει πληθώρα αντίξων εργασιακών περιστάσεων, όπως οι γενικευμένες τάσεις και προσπάθειες για την κατάργηση των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας, την εξάλειψη του κοινωνικού χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης, την κατάργηση των επαγγελματικών δικαιωμάτων, την επαγγελματική απαξίωση των υψηλότερων εκπαιδευτικών βαθμίδων, κλπ., και ταυτόχρονα να προασπίσει τα εργασιακά, επαγγελματικά και ασφαλιστικά δικαιώματα των μελών του, Μηχανικών της βιομηχανίας και συναφών επιχειρήσεων.

Έτσι, η αναγκαιότητα για ακόμη μεγαλύτερη ενεργή συμμετοχή των συναδέλφων Μηχανικών στο Σύλλογο γίνεται επιτακτική, ενόψει μάλιστα των προκλήσεων που αναμένονται στο άμεσο μέλλον. **Καλούνται λοιπόν οι συνάδελφοι Μηχανικοί να συσπειρωθούν γύρω από τον ΣΤΕΒ (καταρχήν με την εγγραφή τους / αναθεώρηση του δελτίου μέλους και επικοινωνία με το Δ.Σ. του Συλλόγου για θέματα που τους απασχολούν) και να συμμετέχουν στις διαδικασίες και τα όργανα του Συλλόγου (Γενική Συνέλευση, Εκλογές) ενισχύοντας με τον τρόπο αυτόν τη διαπραγματευτική ικανότητά του.**

Α. Συλλογικές Ρυθμίσεις Εργασίας για τα μέλη του ΣΤΕΒ

Μετά από την πρόσκλησή μας προς τον ΣΕΒ για να προσέλθει σε διαπραγμάτευση των ΣΣΕ 2006 και την άρνησή του για μια ακόμη φορά να ανταποκριθεί, ο ΣΤΕΒ υποχρεώθηκε να προσφύγει στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ), όπως προβλέπει ο Ν.1876/90. Στα τέλη Ιουλίου εκδόθηκαν από τον Ο.ΜΕ.Δ. οι Διαιτητικές Αποφάσεις (Δ.Α.) για το 2006 που αφορούν τους όρους αμοιβής και εργασίας των Διπλωματούχων (αποφοίτων ΑΕΙ και ισοτίμων) και Πτυχιούχων (αποφοίτων ΤΕΙ και ισοτίμων) Μηχανικών – μελών του ΣΤΕΒ που εργάζονται στη βιομηχανία και συναφείς επιχειρήσεις. [Πίνακα αμοιβών και επιδομάτων ανά ειδικότητα](#)

1. Μηχανολόγοι, Ηλεκτρολόγοι, Ναυπηγοί, Ηλεκτρονικοί Μηχανικοί, και συναφείς ειδικότητες

Οι βασικοί μισθοί αυξήθηκαν από 1-5-2006 κατά 3,1% για τους Διπλωματούχους και 3,5% για τους Πτυχιούχους, και από 1-9-2006 κατά 3,2% για τους Διπλωματούχους και 4% για τους Πτυχιούχους Μηχανικούς. Η μεγαλύτερη αύξηση η οποία επιτεύχθηκε στους βασικούς μισθούς των Πτυχιούχων Μηχανικών (και η οποία χορηγείται για 4η συνεχή χρονιά) υποστηρίζει το αίτημά μας για σταδιακή μείωση του υπερβολικού χάσματος των βασικών μισθών μεταξύ Διπλωματούχων και Πτυχιούχων Μηχανικών της βιομηχανίας σε πιο αντιπροσωπευτικά μεγέθη. Με τη φετινή συλλογική ρύθμιση, οι βασικοί μισθοί των Πτυχιούχων Μηχανικών διαμορφώνονται στο 71-73% των Διπλωματούχων Μηχανικών ενώ πριν από 4 χρόνια το ποσοστό αυτό ανερχόταν στο 60%, ενώ στόχος μας είναι το ποσοστό να φτάσει σύντομα στο 80%.

Από 1-5-2006, το επίδομα ξένης γλώσσας αυξήθηκε σε ποσοστό 9% επί του βασικού μισθού, και το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Master αυξήθηκε σε ποσοστό 8%.

Επιπρόσθετα αναδιαρθρώθηκαν τα τρία τελευταία κλιμάκια «ωρίμανσης» για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς με αύξηση ανά κλιμάκιο 2%.

2. Μεταλλειολόγοι – Μεταλλουργοί Μηχανικοί και συναφείς ειδικότητες

Οι βασικοί μισθοί των Διπλωματούχων Μηχανικών αυξήθηκαν από 5-5-2006 κατά 3% και από 1-9-2006 επίσης κατά 3%. Για πρώτη φορά εντάχθηκαν στη συλλογική ρύθμιση οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί συναφών ειδικοτήτων (Ορυκτών Πόρων κλπ), με βασικούς μισθούς στο 75% των αντιστοίχων μισθών των Διπλωματούχων Μηχανικών.

Από 5-5-2006, το επίδομα ξένης γλώσσας αυξήθηκε σε ποσοστό 9% επί του βασικού μισθού, το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Master αυξήθηκε σε ποσοστό 7%, και το επίδομα διδακτορικού τίτλου αυξήθηκε σε ποσοστό 14%.

Ακόμη, επαναδιατυπώθηκε το πεδίο ισχύος της συλλογικής ρύθμισης, ώστε να ισχύει, ως όφειλε, γενικώς για τους Μηχανικούς της βιομηχανίας και συναφών επιχειρήσεων, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας και είναι μέλη του ΣΤΕΒ, ανεξαρτήτως καθηκόντων, ακόμη και εάν αυτά είναι μόνον διοικητικά ή εμπορικά.

3. Χημικοί Μηχανικοί

Οι βασικοί μισθοί των Διπλωματούχων Χημικών Μηχανικών αυξήθηκαν από 1-5-2006 κατά 3,2% και από 1-9-2006 επίσης κατά 3,2%.

Το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου διδακτορικού αυξήθηκε από 1-7-2006 σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού.

Παρά τις επίμονες προσπάθειες του ΣΤΕΒ, τα επιδόματα ξένης γλώσσας και μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Master παρέμειναν (για δεύτερη συνεχή χρονιά στη συγκεκριμένη ειδικότητα) καθηλωμένα σε ποσοστό 7% και 5% αντίστοιχα, διογκώνοντας έτσι την από δεκαετίας υφιστάμενη υστέρηση των ελάχιστων αποδοχών των Χημικών Μηχανικών έναντι των άλλων ειδικοτήτων Διπλωματούχου Μηχανικού Παράλληλα, δεν εντάχθηκαν στη συλλογική ρύθμιση οι Πτυχιούχοι Μηχανικοί (μέλη του ΣΤΕΒ) ειδικοτήτων συναφών προς τους Χημικούς Μηχανικούς. Ο Σύλλογος έχει προβεί σε σχετική διαμαρτυρία προς τον Ο.ΜΕ.Δ. και, κατόπιν και σχετικής παρέμβασης του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ), αναμένεται διευθέτηση του προβλήματος το 2007 (βλ. κατωτέρω παρ. Β.3).

Β. Δυσκολίες που αντιμετωπίστηκαν

- 1. Και τη φετινή χρονιά αντιμετωπίστηκαν οι «παραδοσιακές» πλέον δυσκολίες που προβάλλει η εργοδοτική πλευρά (ΣΕΒ) κατά τις διαπραγματεύσεις στη διαδικασία μεσολάβησης και διαιτησίας, ειδικότερα δε η άρνηση του ΣΕΒ να αναγνωρίσει τη συνδικαλιστική οργάνωση των Μηχανικών της βιομηχανίας και να διαπραγματευθεί με τον ΣΤΕΒ.**

Τα κύρια προσκόμματα που προβάλλει ο ΣΕΒ εξακολουθούν να είναι:

- i. κατά τον ΣΕΒ, οι Μηχανικοί της βιομηχανίας είναι στελέχη, και συνεπώς δεν θα έπρεπε να διεκδικούν την κατοχύρωση ελάχιστων αποδοχών μέσα από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ)
- ii. επίσης κατά τον ΣΕΒ, οι διαφορετικές ειδικότητες των Μηχανικών συνιστούν και διαφορετικά επαγγέλματα, συνεπώς αμφισβητείται η «ομοιοεπαγγελματικότητα» μεταξύ των Μηχανολόγων – Ηλεκτρολόγων - Ναυπηγών – Ηλεκτρονικών Μηχανικών, των Μεταλλειολόγων – Μεταλλουργών Μηχανικών και των Χημικών Μηχανικών, γεγονός που πέραν της άρνησης του ΣΕΒ να διαπραγματευθεί με τον ΣΤΕΒ έχει οδηγήσει τον Ο.ΜΕ.Δ., ήδη από το 1996-1997, να εκδίδει ξεχωριστές συλλογικές ρυθμίσεις εργασίας για τις ως άνω ειδικότητες, με μεγαλύτερες ή μικρότερες μισθολογικές αποκλίσεις μεταξύ των διαφόρων ειδικοτήτων Μηχανικών που εργάζονται στη βιομηχανία.

Επί του συγκεκριμένου θέματος εξακολουθούν να καταβάλλονται προσπάθειες από πλευράς του Συλλόγου μας για να προσέλθει ο ΣΕΒ σε διάλογο και διαπραγματεύσεις, ενώ η πρόσφατη τοποθέτηση του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ) δια στόματος του Προέδρου του ότι «*Ο βιομηχανικός τομέας είναι τομέας κλειδί για τη διεθνή ανταγωνιστικότητα της χώρας και για τη σταθερή απασχόληση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού. Γιατί κάθε χρόνο παρουσιάζονται μια σειρά προσκομμάτων προκειμένου να υπογραφεί η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αφορά τους μηχανικούς που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στη βιομηχανία; Θα περάσουμε στην Ελλάδα σε μια οικονομία και κοινωνία της γνώσης, αναζητώντας λύσεις στο φθηνό επιστημονικό και εξειδικευμένο προσωπικό;*» και η [σχετική επιστολή του ΤΕΕ \(Ε.Δ. ΤΕΕ Τεύχος](#)

[2422, 1-1-2007](#)) που καλεί τον ΣΕΒ σε κοινή συνάντηση με τον ΣΤΕΒ πιστεύουμε ότι θα συμβάλλουν ουσιαστικά προς τη σωστή κατεύθυνση.

2. Μετά από επίμονες προσπάθειες έξι μηνών, και με τη στήριξη του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, ο ΣΤΕΒ μπόρεσε να αποτρέψει τις συνδικαλιστικά απαράδεκτες και επαγγελματικά / εργασιακά επικίνδυνες μεθοδεύσεις του ΣΤΥΕ που λίγο έλειψε να οδηγήσουν στην εξομοίωση του επαγγέλματος του Μηχανικού με επαγγέλματα αποφοίτων μέσης και κατώτερης εκπαίδευσης!

Από τις αρχές του 2006, ο ΣΤΕΒ βρέθηκε αντιμέτωπος με την κορύφωση της απαράδεκτης και αντιδεοντολογικής προσπάθειας του Συλλόγου Τεχνικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σ.Τ.Υ.Ε.) να καταλάβει πραξικοπηματικά την εκπροσώπηση των Μηχανικών της βιομηχανίας, οι οποίοι εκπροσωπούνται επάξια από το 1982 από τον ΣΤΕΒ.

Ειδικότερα, ο ΣΤΥΕ, ένας Σύλλογος που έχει ως μέλη κατ' εξοχήν εργοδηγούς, σχεδιαστές και εμπειροτέχνες, αποφοίτους μέσης και κατώτερης εκπαίδευσης, με ελάχιστη συμμετοχή Μηχανικών (και οι οποίοι εργάζονται στον κλάδο των τεχνικών, εργοληπτικών και μελετητικών επιχειρήσεων και όχι στη βιομηχανία και συναφείς προς αυτήν επιχειρήσεις), έχει ξεκινήσει από το 2003 μια προσπάθεια σπίλωσης του ΣΤΕΒ και παραπληροφόρησης, με προπαγανδιστικού τύπου ανακοινώσεις, όπως για παράδειγμα ότι «ο ΣΤΕΒ είναι υπό διάλυση» και ότι «ο ΣΤΥΕ πρόκειται να αναλάβει τη διαπραγμάτευση των συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας για τους Μηχανικούς της βιομηχανίας»!!!

Τον Ιανουάριο 2006 το θέμα πήρε διαστάσεις, όταν ο ΣΤΥΕ προέβη σε πρόσκληση προς τον ΣΕΒ για τη διαπραγμάτευση κλαδικής ΣΣΕ για τους «τεχνικούς υπαλλήλους» της βιομηχανίας, συμπεριλαμβάνοντας στον όρο «τεχνικοί υπάλληλοι» τους Διπλωματούχους και Πτυχιούχους Μηχανικούς της βιομηχανίας που εκπροσωπούνται από τον ΣΤΕΒ, μαζί με τους εργοδηγούς-σχεδιαστές και εμπειροτέχνες που εκπροσωπούνταν αρχικά από την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Ο.Ι.Υ.Ε.) και πιο πρόσφατα από τον ΣΤΥΕ.

Δεδομένης της μη ανταπόκρισης του ΣΕΒ, ο ΣΤΥΕ εν συνεχεία προσέφυγε στη διαδικασία της μεσολάβησης και διαιτησίας. Σε πρώτη φάση, το αίτημα για σύναψη κλαδικής ΣΣΕ της βιομηχανίας απορρίφθηκε συνολικά από τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), καθώς η βιομηχανία περιλαμβάνει πληθώρα παραγωγικών δραστηριοτήτων και δεν αποτελεί ενιαίο κλάδο. Στη συνέχεια, όμως, η κατάσταση έγινε ουσιαστικά επικίνδυνη για το ίδιο το επάγγελμα του Μηχανικού, όταν ο ΣΤΥΕ αποπειράθηκε να διαπραγματευθεί ομοιοεπαγγελματική ΣΣΕ για το σύνολο των «τεχνικών υπαλλήλων». Σε περίπτωση επιτυχούς έκβασης μιας τέτοιας προσπάθειας, θα προέκυπτε κατοχύρωση (μέσα από μια διαιτητική απόφαση του Ο.ΜΕ.Δ.) εξομοίωσης, κάτω από έναν αόριστο επαγγελματικό τίτλο «τεχνικού υπαλλήλου», του επαγγέλματος του Μηχανικού με αυτό του εργοδηγού-σχεδιαστή και του εμπειροτέχνη, ανοίγοντας έτσι το δρόμο για (περαιτέρω) ισοπέδωση του επαγγέλματος του Μηχανικού και την πλήρη απαξίωση των ανωτέρων εκπαιδευτικών βαθμίδων.

Κατόπιν χρονοβόρων διεργασιών της υπόθεσης στον Ο.ΜΕ.Δ., όπου στην έκθεση μεσολάβησης του Ο.ΜΕ.Δ γινόταν σύγκριση των «τεχνικών υπαλλήλων» με τους υπαλλήλους γραφείου και αφήνονταν αιχμές ότι το επίπεδο σπουδών δεν προσδιορίζει το επάγγελμα...! και μετά από αλληπάλληλες παρεμβάσεις του ΣΤΕΒ, αλλά και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος (ΤΕΕ), αποφεύχθηκε η ολοκλήρωση της επικίνδυνης αυτής μεθόδευσης του ΣΤΥΕ, με την έκδοση της Δ.Α. 26 / 13-7-2006 στην οποία απορρίπτεται η αίτηση του ΣΤΥΕ για ομοιοπαγγελματική ΣΣΕ για τους «τεχνικούς υπαλλήλους» της βιομηχανίας και βιοτεχνίας.

3. Διαιτητής του Ο.ΜΕ.Δ. με δεύτερη σε συνέχεια απόφαση του (2005 & 2006) για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής των Χημικών Μηχανικών της βιομηχανίας και συναφών επιχειρήσεων οδηγεί στην περαιτέρω ενίσχυση (ουσιαστικά, σε διπλασιασμό) του μισθολογικού χάσματος που υφίσταται σε βάρος των Διπλωματούχων Χημικών Μηχανικών, ενώ παράλληλα αφήνει ακάλυπτη μερίδα συναδέλφων Πτυχιούχων Μηχανικών ειδικοτήτων συναφών με αυτήν του Χημικού Μηχανικού.

Σημαντικό πρόβλημα προέκυψε εντελώς απρόσμενα από τη Διαιτησία του Ο.ΜΕ.Δ. που αφορά τη Δ.Α. 36 / 28-7-2006 για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των Χημικών Μηχανικών της βιομηχανίας και συναφών επιχειρήσεων – μελών του ΣΤΕΒ. Σε άκρα αντιδιαστολή με τις Δ.Α. του Ο.ΜΕ.Δ. για τις άλλες ειδικότητες Μηχανικών – μελών του ΣΤΕΒ (Μηχανολόγους - Ηλεκτρολόγους – Ναυπηγούς - Ηλεκτρονικούς και Μεταλλειολόγους – Μεταλλουργούς), η φετινή ρύθμιση για τους Χημικούς Μηχανικούς υπήρξε ιδιαίτερα αρνητική, ειδικότερα στα ακόλουθα δύο σημεία:

- i. Για δεύτερη συνεχή χρονιά με απόφαση του ιδίου διαιτητή του Ο.ΜΕ.Δ. ενισχύεται σημαντικά η μισθολογική διαφορά που έχει διαμορφωθεί από δεκαετίας σε βάρος των Χημικών Μηχανικών, συγκριτικά με τις άλλες ειδικότητες Διπλωματούχων Μηχανικών της βιομηχανίας, παρά την αναγνώριση του διαιτητή για *«την ανάγκη συγκρισιμότητας και σύγκλισης μεταξύ των ρυθμίσεων για τους χημικούς μηχανικούς, με εκείνες των μηχανικών βιομηχανίας όσον αφορά τη μισθολογική διάρθρωση»*. Έτσι, η μισθολογική υστέρηση των Διπλωματούχων Χημικών Μηχανικών έναντι των άλλων ειδικοτήτων, με την καθήλωση των επιδομάτων ξένης γλώσσας και μεταπτυχιακών σπουδών επιπέδου Master, αυξάνεται από ποσοστό 3,5–5% σε ποσοστό έως και 10%.
- ii. Η εν λόγω ρύθμιση αφήνει ακάλυπτους τους Πτυχιούχους Μηχανικούς ΤΕΙ, των ειδικοτήτων Τεχνολογίας Πετρελαίου & Φυσικού Αερίου, Φυσικών Πόρων & Περιβάλλοντος, Τεχνολογιών Αντιρρύπανσης και Περιβαλλοντολόγου, οι οποίες ως συναφείς προς την ειδικότητα του Χημικού Μηχανικού, θα έπρεπε φυσιολογικά να εντάσσονται στο πεδίο ισχύος της συλλογικής ρύθμισης εργασίας για τους Χημικούς Μηχανικούς.

Για το θέμα αυτό ο ΣΤΕΒ έχει ήδη προβεί σε έντονη έγγραφη διαμαρτυρία προς τον Ο.ΜΕ.Δ., με κοινοποίηση στο ΤΕΕ και τον ΠΣΧΜ. Το ΤΕΕ, υποστηρίζοντας

τις θέσεις του Συλλόγου, απέστειλε επίσης σχετική επιστολή προς τον Ο.ΜΕ.Δ. Οι τεκμηριωμένες αυτές αντιδράσεις από πλευράς ΣΤΕΒ και ΤΕΕ, ευελπιστούμε πως θα βρουν ανταπόκριση από πλευράς Ο.ΜΕ.Δ και θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη διευθέτηση του προβλήματος κατά τη φετινή διαπραγμάτευση της ΣΣΕ.

Γ. Ασφαλιστικά Θέματα Διπλωματούχων Μηχανικών

Το ασφαλιστικό των Διπλωματούχων Μηχανικών βρέθηκε στο προσκήνιο καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς: αρχικά με το σχέδιο νόμου για την αναδιάρθρωση των κλάδων του ΤΣΜΕΔΕ επί υπουργίας Παναγιωτόπουλου, το οποίο, μετά από εξάμηνη διαβούλευση στους κόλπους του Τεχνικού Επιμελητηρίου, απορρίφθηκε από την Αντιπροσωπεία του ΤΕΕ το Μάρτιο 2006, και πιο πρόσφατα, επί υπουργίας Τσιτουρίδη, με μια «βελτιωμένη» έκδοση του νομοσχεδίου κυρίως όσον αφορά την αύξηση των συντάξεων των Μηχανικών, η οποία κατατέθηκε τελικά προς ψήφιση στη Βουλή στις 30-10-2006 και πρόσφατα ψηφίστηκε (ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΙΑ', ΣΥΝΟΔΟΣ Γ', ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΜΒ' της Βουλής των Ελλήνων, Τρίτη 12 Δεκεμβρίου 2006, ΦΕΚ 272Α-21-12-2006).

Ο ΣΤΕΒ, χωρίς να παραγνωρίζει τα στοιχεία του σχεδίου νόμου για το ΤΣΜΕΔΕ και την άμεση ανάγκη διευθέτησης θεμάτων όπως το ύψος των χορηγούμενων συντάξεων και η αναδιάρθρωση των κλάδων του Ταμείου, είχε εξ αρχής επισημάνει τις λίαν δυσμενείς για τους **μισθωτούς Μηχανικούς** ρυθμίσεις του νομοσχεδίου και είχε προτείνει προς τα αρμόδια όργανα του ΤΕΕ διορθωτικές ενέργειες / παρεμβάσεις με στόχο την ελάφρυνση των υπερβολικών ασφαλιστικών βαρών, έτσι ώστε η προώθηση γενικότερα θετικών ρυθμίσεων να μην έχει οδυνηρές παράπλευρες επιπτώσεις σε μια κατηγορία Μηχανικών, αυτή των μισθωτών συναδέλφων, παλαιών και νέων ασφαλισμένων. Παράλληλα, οι προτάσεις του ΣΤΕΒ έτειναν ουσιαστικά προς την κατεύθυνση της απόφασης της Α/ΤΕΕ του Οκτ. 2003 περί πραγματικής ομογενοποίησης των ασφαλισμένων Μηχανικών, αποτρέποντας τον περαιτέρω κατακερματισμό των Μηχανικών και τη δημιουργία υπερβολικών ανισοτήτων.

Συγκεκριμένα το νομοσχέδιο, όπως προωθήθηκε και ψηφίστηκε στη Βουλή (ΦΕΚ 272Α'/21.12.2006), χωρίς να ληφθούν υπόψη οι αλληπάλληλες παρεμβάσεις και διαμαρτυρίες αρκετών φορέων Μηχανικών (συμπεριλαμβανομένων και του ΣΤΕΒ) δημιουργεί ένα δυσμενές ασφαλιστικό καθεστώς ειδικά για τους μισθωτούς Μηχανικούς με κύριο χαρακτηριστικό τις σημαντικές αυξήσεις των ασφαλιστικών κρατήσεων για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους. Παράλληλα αποτελεί προπομπό για την ανατροπή της κοινωνικής ασφάλισης γενικότερα, δεδομένου ότι εισάγει την έννοια της **αυτοχρηματοδοτούμενης αυτασφάλισης** ως σημαντικό μέρος των χορηγούμενων συντάξεων! ([ιστοσελίδα ΣΤΕΒ «Ασφαλιστικά Θέματα-Δεκέμβριος 2006»](#))

Κατόπιν της εξέλιξης αυτής ο ΣΤΕΒ εξετάζει σοβαρά το ενδεχόμενο προσφυγής, από κοινού με άλλους φορείς των Διπλωματούχων Μηχανικών, στις δικαστικές αρχές αναφορικά με την άνιση μεταχείριση των μισθωτών Μηχανικών που προκύπτει από την εφαρμογή του νέου Νόμου για το ΤΣΜΕΔΕ.

Δ. Στόχοι 2007

Ως άμεσους και κύριους στόχους για το 2007, ο ΣΤΕΒ έχει θέσει:

- Επίτευξη συνάντησης με τον ΣΕΒ με σκοπό την αλλαγή στάσης εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς σχετικά με την αναγνώριση της ομοιοπαγγελματικότητας των Μηχανικών που εργάζονται στη βιομηχανία και διαπραγμάτευση / υπογραφή ενιαίας ΣΣΕ για όλους τους Διπλωματούχους Μηχανικούς και ενιαίας ΣΣΕ για όλους τους Πτυχιούχους Μηχανικούς.
- Οι βασικοί μισθοί των Πτυχιούχων Μηχανικών να ανέλθουν για όλες τις ειδικότητες στο 80% των βασικών μισθών των Διπλωματούχων Μηχανικών, από 70-75% που βρίσκονται σήμερα.
- Μισθολογική κάλυψη όλων των ειδικοτήτων Μηχανικών (Διπλωματούχων & Πτυχιούχων) που εργάζονται στη Βιομηχανία και συναφείς επιχειρήσεις και είναι μέλη του.
- Κατοχύρωση του επαγγέλματος του Μηχανικού στη βιομηχανία και αξιοπρεπούς ανταμοιβής του ανεξαρτήτως της θέσης εργασίας του.
- Απαλλαγή από τις κακόπιστες εκ μέρους της εργοδοτικής πλευράς ερμηνείες εφαρμογής των ΣΣΕ, προς αποτροπή των αυξανόμενων προβλημάτων που εμφανίζονται, και τα οποία αναφέρονται συνεχώς από τα μέλη μας.
- Περαιτέρω συσπείρωση και αύξηση της συμμετοχής των μηχανικών στον ΣΤΕΒ, καθώς και τη διατήρηση της συνδικαλιστικής ενότητας των Μηχανικών στους κλάδους της βιομηχανίας και συναφών επιχειρήσεων και απεμπολισμό τυχόν διασπαστικών κινήσεων.
- Κατοχύρωση/διασφάλιση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των μελών του Συλλόγου ενόψει των προκλήσεων που θέτει η παγκοσμιοποιημένη αγορά και οι νεοφιλελεύθερες κοινωνικο-οικονομικές πολιτικές εξελίξεις.
- Συνέχιση των προσπαθειών για την επίτευξη/εξασφάλιση ενός δικαιότερου ασφαλιστικού συστήματος με διατήρηση του κοινωνικού του χαρακτήρα.

Με τις προαναφερόμενες δυσκολίες που πρέπει πλέον άμεσα να αντιμετωπισθούν, και την έντονη συνδικαλιστική δράση που απαιτούν γενικότερα οι τρέχουσες εξελίξεις στα εργασιακά, επαγγελματικά και ασφαλιστικά θέματα, είναι επιτακτική η ανάγκη συσπείρωσης των Μηχανικών της βιομηχανίας γύρω από το Σύλλογο ο οποίος τους εκπροσωπεί από το 1982.

Έτσι, το Δ.Σ. του ΣΤΕΒ καλεί τους συνάδελφους που εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας (μισθωτοί, «οιονεί» μισθωτοί κλπ.) στη βιομηχανία και συναφείς επιχειρήσεις να συμμετέχουν όσο το δυνατόν πιο ενεργά στις διαδικασίες του Συλλόγου.

ΑΠΟ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΤΕΒ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2007